# AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
# ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA ARANAN DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE PUANLAMA YÖNERGESİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Dayanak, Kapsam ve Tanımlar

**Amaç**

**Madde 1-** (1) Aydın Adnan Menderes Üniversitesi öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma ölçütlerinin amacı, öğretim üyesi kadrolarına yükseltilme ve atanmalarda aranan değerlendirme kriterlerini ve esaslarını belirlemektir. Bu suretle; Aydın Adnan Menderes Üniversitesinin stratejik hedeflerine uygun olarak fakülte, enstitü ve yüksekokul/meslek yüksekokullarında doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına yapılacak atamalarda, ilgili kanun veyönetmeliklerin öngördüğü koşulların yanında, üniversitemiz öğretim üyesi kadrolarına başvuracak olan tüm adayların ADÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi'nde başvurulacak ünvan için belirtilen kriterleri sağlaması gerekmektedir.

**Dayanak**

**Madde 2-** (1) Bu **y**önerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleriyle Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine ilave olarak hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**Madde 3-** (1) Bu **y**önerge, kanun ve yönetmelikte belirtilen asgari koşulların yanında Aydın Adnan Menderes Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına yükseltilme ve atanmalarda aranan değerlendirme ölçütlerini ve puanlamaya bağlı atanma koşularını kapsar.

**Tanımlar**

**Madde 4-** (1) Bu **y**önergede geçen başlıca tanımlar aşağıda verilmiştir.

**a)** Aday**:** Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesör kadrosuna atanma isteğiyle üniversiteye başvuran kişiyi,

**b)** Bilimsel İndeksler ve Alan İndeksleri: Science Citation Index Expanded (SCI-Expanded), Social Science Citation Index (SSCI), Scopus, Arts and Humanities Citation Index (AHCI), Emerging Sources Citation Index (ESCI) kapsamında ve bunların haricinde Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan ve doçentlik başvurusu için kabul edilen indeksleri,

**c)** Araştırma Projesi: Bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği almış olan ve yeni bilgiler üretmesi; bilimsel, tasarımsal ve sanatsal yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için analitik esaslara uygun, tamamlanmış veya devam eden projeleri,

**ç)** Atıf: Hakemli dergilerde yayımlanmış makalelerde veya tanınmış ulusal ve uluslararası nitelikteki yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda, başka bir yazarın çalışmasından alıntı yapılmasını,

**d)** Başlıca Araştırma Eseri:

**I.** Sağlık Bilimleri; Ziraat, Orman ve Su Ürünleri; Mühendislik; Fen Bilimleri ve Matematik temel alanlarında "ilk isimli ve/veya sorumlu yazar olarak yer aldığı özgün araştırma makalesi veya danışmanlığını yaptığı/yapmakta olduğu lisansüstü öğrenci(ler) ile yazılmış özgün araştırma makalesi (makalede ikinci danışman da yer alabilir; bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz) veya yürütücülüğünü yaptığı projenin sonuçlarından üretilmiş makale" başlıca araştırma eseri sayılır.

**II.** Eğitim Bilimleri; Filoloji; Güzel Sanatlar; İlahiyat; Mimarlık, Planlama ve Tasarım; Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ile Spor Bilimleri temel alanlarında "yayımlanmış tek yazarlı özgün araştırma makalesi/tek yazarlı kitabı veya danışmanlığını yaptığı/yapmakta olduğu lisans/lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış özgün araştırma makalesi/kitabı (çalışmada ikinci danışman da yer alabilir; bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz) veya yürütücülüğünü

yaptığı projenin sonuçlarından üretilmiş makale/kitap" başlıca araştırma eseri sayılır.

**e)** Başlıca Yazar: Aşağıda belirtilen makalelerde aday başlıca yazar olarak tanımlanır.

**I.** Tek yazarlı makale,

**II.** Çok yazarlı makale (ilk sıradaki yazar ve/veya makalede sorumlu yazar olarak belirtilen yazar),

**III.** Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir).

**f)** Bilim Kurulu: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Bilim Kurulunu,

**g)** Etik Kurul: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulunu,

**ğ)** Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş farklı üniversitenin üyelerinden oluşmuş danışmanlar ve hakemler grubu olan, en az dört yıl ulusal/uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten bilim/tasarım/sanat alanında özgün araştırma makaleleri yayımlayan, düzenli olarak yayımlanan ve erişebilir olan dergiyi,

**h)** Kitap/Kitap Bölümü: Kitap/kitap bölümü, adayın başvurduğu alanı ile ilgili olmalıdır. Tanınmış ulusal ya da uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilim/sanat/tasarım alanındaki ve ISBN numarası olan kitapları (kongre kitapları ve bu kitapların içerisindeki bölümler kitap olarak değerlendirilmeye alınmaz),

**ı)** Ulusal kitap: En az beş yıldır ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevine ait kitabı,

**i)** Uluslararası Kitap: En az beş yıldır uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, Türkçe dışındaki dillerde aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevine ait kitabı,

**j)** Kitap Editörü: ISBN numarası almış, ulusal ve/veya uluslararası tanınmış yayınevlerinin yayımladığı kitaplar için makaleleri seçen, akademik açıdan inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,

**k)** Ödül: Adayın akademik alanında gerçekleştirdiği etkinliklere karşılık alanıyla ilgili meslek organizasyonları ve kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal ve uluslararası düzeyde akademik, tasarım ve sanatsal alanda alınan ödülleri,

**l)** Ön Değerlendirme Komisyonu: Adaylara ait başvuru dosyalarının, ilan metninde belirtilen bilgi ve belgeler yönünden tam ve eksiksiz olup olmadığının şekil yönünden kontrol edildiği ve nicel olarak değerlendirildiği komisyonu,

**m)** Q Değeri: SCI-Expanded ve SSCItarafından taranan bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki "çeyrek" dilimini (Q1 en yüksek ve Q4 en düşük kategori),

**n)** Tanınmış Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış ve yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinin kataloglarına giren ve Üniversite Yayın Komisyonunun önerisi, Üniversite Senatosunun kararıyla alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen yayınevini,

**o)** Tanınmış Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli etkinlik yürüten, Türkçe dışındaki dillerde, aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,

**ö)** Tasarım: Ürünün tümü veya bir parçasının ya da üzerindeki süslemenin çizgi, şekil, biçim, renk, malzeme veya doku gibi özelliklerinden kaynaklanan görünümünü,

**p)** Tasarım ve Sanat Etkinlikleri: Mimarlık, Planlama ve Tasarım ile Güzel Sanatlar temel alanları ve ilgili diğer alanlarda, kişisel ya da karma, özgün sanat eserleri ve tasarlanan ürün, hizmet ve deneysel tasarımlarıyla yurt içinde/yurt dışında bir festival, fuar, sergi, çalıştay, uygulama, gösteri, gösterim, sempozyum, bienal veya trienalde yer alınmasını ya da sergilenmesini,

**r)** Temel Alan: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik başvurusu için belirlediği temel alanları,

**s)** Ulusal Bilimsel Toplantı: Ulusal düzeyde farklı kurumlarda çalışan araştırmacı veya bilim insanlarının özgün görüş veya bulgularını paylaştıkları, sunum özetlerinin bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı,

**ş)** Uluslararası Bilimsel Toplantı: En az 5 (beş) farklı ülkeden bilim insanlarının konuşmacı olarak katıldığı ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı,

**t)** Ulusal Patent/Faydalı Model: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent/faydalı modeli,

**u)** Uluslararası Patent/Faydalı Model: Uluslararası araştırma ofisleri (PCT- Patent Cooperation Treaty/ EP- Europen Patent/Ülkesel başvuru) tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair olumlu araştırma raporu alınmış patent/faydalı modeli,

**ü)** Ulusal Tasarım Tescili: Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tasarımın yeni olduğu kabul edilerek verilen tasarım tescilini,

**v)** Uluslararası Tasarım Tescili: Uluslararası ofisler tarafından tasarımın yeni olduğuna dair verilen tasarım tescilini,

**y)** Yabancı Dil Koşulu: İlan edilen kadrolarda aranan yabancı dil koşulunu,

**z)** H İndeksi: Adayın Web of Science-(WoS) (SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI) veri tabanındaki "Citation Database" yayınları dikkate alınarak belirlenen indeksi,

**aa)** TR Dizin: TÜBİTAK ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) dergi değerlendirme kriterlerine göre taranan dergileri,

**ab)** DOI (Digital Object Identifier): Dijital nesne tanımlayıcıyı ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM
## Başvuru ve Değerlendirme

### Başvuru Süreci

**Madde 5-** (1) Aday, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerince belirlenen hususların yanı sıra bu **y**önergede tanımlanan puanlama sisteminin gerektiği tüm bilgileri, Ek 1'de yer alan puan tablosundaki kodlama ve sıralamaya uygun biçimde başvuru dosyasına eklemek zorundadır.Belgelerin sağlanamaması hâlinde değerlendirme yapılmaz.

(2) Başvuru dosyasında adayın başvurduğu kadroda gerçekleştirmeyi hedeflediği bilimsel, akademik ve eğitime yönelik çalışmaları içeren bir niyet mektubunun da bulunması istenir. Bu niyet mektubunda adayın görev yapmak istediği bölümün akademik gelişimine ne tür katkılar sağlayacağının detaylandırılması, ölçülebilir hedefler ortaya koyması ve ortaya konulan hedeflerin ölçülmesinde kullanılacak göstergeleri sunması beklenir.

(3) Kadro ilanında belirtilen bilgi ve belgeleri, profesör kadrolarına başvuruda 6 (altı), doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuruda 4 (dört) adet ilan metninde belirtilen başvuruya esas gerekli tüm belgeleri içeren PDF formatında hazırlanmış dosyaların bulunduğu USB bellek, 1 (bir) adet başvuruya esas gerekli tüm belgeleri içeren fiziki dosya ile 1 (bir) adet bilimsel eserler dışındaki atamaya esas belgeleri içeren fiziki dosyayı profesörlük ve doçentlik başvuruları için Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına, doktor öğretim üyeliği başvuruları için ilgili akademik birimlere teslim eder. Başvuru dosyası, Ek 1'de yer alan faaliyet alanlarına göre doçentlik kadrosu için "doktora sonrası", profesörlük kadrosu için ise "doçentlik başvuru sonrası" şeklinde düzenlenmiş olmalıdır. Dosyaların hazırlanmasında Personel Daire Başkanlığı internet sayfasında yer verilen "Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru Kılavuzu" dikkate alınmalıdır.

### Ön Değerlendirme

**Madde 6-** (1) İlan edilen kadrolara başvuru süreci tamamlandığında başvurular ön inceleme komisyonlarınca incelenerek ön değerlendirmeden geçirilir. Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu, Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı'nın başkanlığında üniversitenin farklı bilim dallarından 7 (yedi) asil ve 3 (üç) yedek profesör kadrosundaki öğretim üyesinden oluşur. Komisyonda Personel Daire Başkanı raportör görevini üstlenir. İlan edilen profesör ve doçent kadrolarına başvuranların ilanda belirtilen genel ve özel

şartları sağlayıp sağlamadıkları ve başvuru dosyasında bulunması gereken belgelerin tam olup olmadığı Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.
(2) Birim Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Ön Değerlendirme Komisyonu, Dekan veya Müdür tarafından görevlendirilen 3 (üç) asil ve 1 (bir) yedek kadrolu doçent veya profesör üyeden oluşur. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler birim amirinin yazılı talebi doğrultusunda diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir. İlan edilen doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak başvuruların ilanda belirtilen genel ve özel şartları sağlayıp sağlamadıkları ve başvuru dosyasında bulunması gereken belgelerin tam olup olmadığı Birim Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.
(3) Yeniden ataması yapılacak doktor öğretim üyelerinin yönergedeki yeniden atama kriterini sağlayıp sağlamadığı, Birim Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.
(4) Adayların başvuru dosyası, zorunlu koşulların sağlandığına ilişkin Puan Bildirim Formu komisyonlar tarafından ön değerlendirmeye alınır. Komisyonlar; ön değerlendirme esnasında doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adaylara ait başvuru dosyalarının atanma kriterlerine uygunluğuna, ilanda belirtilen bilgi ve belgeler yönünden tam ve eksiksiz olup olmadığının şekil yönünden kontrolüne, içerik bakımından herhangi bir değerlendirme yapmaksızın Puan Bildirim Formuna bakılarak asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar, adayların koşulları sağlayıp sağlamadıkları ile ilgili raporunu hazırlar ve ön değerlendirme hakkındaki görüşünü ilan son başvuru tarihini izleyen 5 (beş) iş günü içinde başvurunun yapıldığı birime gerekçeli tutanak ile sunar. Adayın bu kriterlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez.
(5) Ön değerlendirme sonucunda asgari şartları sağlamayan başvurular, doktor öğretim üyesi başvurularını alan birimlerin Yönetim Kurulu Kararı ile; doçent ve profesör başvurularını alan Personel Daire Başkanlığı tarafından Rektör oluru alınarak değerlendirme dışı bırakılır. Ön değerlendirmede uygun bulunmayan başvurular, ön değerlendirme komisyonu tarafından düzenlenen gerekçeli tutanağın birime teslimini izleyen 3 (üç) iş günü içerisinde başvurunun yapıldığı birim tarafından adaylara birim internet sayfasından tebliğ mahiyetinde duyuru yapılır. Aday, bu duyuruyu izleyen 3 (üç) iş günü içinde ön değerlendirme komisyonlarına iletilmek üzere başvuru birimine itirazda bulunabilir. İtiraz komisyonca 3 (üç) iş günü içerisinde değerlendirilir. Değerlendirme sonucu 3 (üç) iş günü içerisinde birim internet sayfasından tebliğ mahiyetinde duyuru yapılır. İtirazın kabul edilmesi durumunda süreç olağan şekilde devam ettirilir. İtirazı kabul edilmeyenlere komisyonun gerekçeli kararı ivedilikle tebliğ edilir.

**Deneme Dersi Uygulaması**

**Madde 7**- Ön değerlendirmeyi geçen doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuran aday, ilgili birimde Dekanın/Müdürün görevlendireceği, ataması yapılacak alandan, bu alanda yeterli öğretim üyesi yoksa alana yakın 3 (üç) kadrolu doçent veya profesörden yine de ilgili birimde yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler birim amirinin yazılı talebi doğrultusunda diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilmek suretiyle oluşan bir komisyonun huzurunda birim tarafından adaylara tebliğ edilen yer ve zamanda adayın teklif ettiği 5 (beş) konu arasından komisyonun kabul ettiği bir konuda deneme dersi verir. Deneme dersinde başarılı olmak için deneme dersi değerlendirme formunda (EK-4) belirtilen kriterlerden 100 (yüz) tam puan üzerinden 60 (altmış) puan almak gerekir. Başarı notu jüri üyelerinin değerlendirme puanları toplamının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır. Komisyon, sonucu bir tutanak ile ilgili birime aynı gün içinde bildirir. Deneme dersinde başarısız olanların başvuruları değerlendirme dışı bırakılır ve ilgili adaya deneme dersinin sonucu derhal tebliğ edilir. Başarılı olanların dosyaları değerlendirilmek üzere jürilere gönderilir.

**Jüri Değerlendirmesi ve Raporu**

**Madde 8-** (1) Değerlendirme jürilerinin oluşturulmasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun hükümleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümleri esas

alınır. Jürilere, adayların bilimsel çalışmaları ve ilgili diğer belgeleri içeren başvuru dosyaları iletilir ve değerlendirme raporunun mezkûr mevzuatta belirtilen süreler içerisinde hazırlanması istenir. Raporun, adayların akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olması beklenir. İlan edilen kadrolara kadro sayısından çok başvuru olması hâlinde, kişisel değerlendirme raporunda ve birimlerce alınacak atamaya esas Yönetim Kurulu kararında hangi adayın tercih edildiği gerekçeli olarak mutlaka belirtilmelidir.

**Atama**

**Madde 9-** (1) Yönergenin yürürlük tarihi olan 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, doktor öğretim üyesi kadrosuna yapılacak ilk atama teklifleri, ilgilinin Ek-3'te belirtilen ''Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma'' kriterlerini sağlaması koşuluyla 2 (iki) yıllığına yapılır. Sonraki süre uzatımı tekliflerinde ise Ek-3'te belirtilen ''Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma'' kriterlerini sağlamak koşuluyla 2 (iki) yıllığına yapılır.

(2) Doktor Öğretim Üyeleri yeniden atanma koşullarını sağlayamamaları durumunda, yeniden atanmada aranan koşulların ve toplam puanın en az yarısını sağlamaları halinde bir defaya mahsus olmak üzere ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(3) Doçent ve Profesör kadrosuna atanma işlemleri, bu yönerge hükümleri doğrultusunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümleri esas alınarak yapılır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
## Akademik Yükseltilme ve Atanmalara İlişkin Temel Alan Grupları

### Temel Alan Grupları

**Madde 10 –** (1) Akademik yükseltilme ve atanmalarda göz önünde bulundurulan temel alanlara ilişkin Üniversitenin ilgili fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<table>
<tr><th colspan="2">AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMALARA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME GRUPLARI</th></tr>
<tr><td colspan="2">Yeni açılacak birim/bölüm/programların hangi değerlendirme grubuna dâhil edileceği, Bilim Kurulunun önerisi ve Senato kararıyla belirlenir.</td></tr>
<tr><td colspan="2">GRUP 1: Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Ziraat, Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik, Su Ürünleri Temel Alanları</td></tr>
<tr><td>● Diş Hekimliği Fakültesi<br>● Fen Fakültesi<br>● Hemşirelik Fakültesi<br>● Kuşadası Denizcilik Fakültesi<br>● Mühendislik Fakültesi<br>● Sağlık Bilimleri Fakültesi<br>● Tıp Fakültesi<br>● Veteriner Fakültesi<br>● Ziraat Fakültesi</td><td>● Atça Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Aydın Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Bozdoğan Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Buharkent Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Çine Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Didim Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Koçarlı Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Köşk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Kuyucak Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Nazilli Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Söke Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Sultanhisar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>● Yenipazar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri</td></tr>
<tr><td colspan="2">GRUP 2: Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Eğitim Bilimleri, Spor Bilimleri ve Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanları</td></tr>
</table>

| | |
|---|---|
| • Eğitim Fakültesi<br>• İletişim Fakültesi<br>• İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi<br>• Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi<br>• Siyasal Bilgiler Fakültesi<br>• Söke İşletme Fakültesi<br>• Söke Mimarlık ve Tasarım Fakültesi<br>• Spor Bilimleri Fakültesi<br>• Turizm Fakültesi<br>• Uygulamalı Bilimler Fakültesi<br>• Yabancı Diller Yüksekokulu | • Atça Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Aydın Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Bozdoğan Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Buharkent Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Çine Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Didim Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Koçarlı Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Köşk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Kuyucak Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Nazilli Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Söke Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Sultanhisar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Yenipazar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri |
| **GRUP 3: İlahiyat ve Güzel Sanatlar Temel Alanları** | |
| • İlahiyat Fakültesi<br>• Nazilli Güzel Sanatlar Fakültesi | • Atça Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Aydın Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Aydın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Bozdoğan Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Buharkent Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Çine Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Didim Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Germencik Yamantürk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Karacasu Memnune İnci Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Koçarlı Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Köşk Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Kuşadası Davutlar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Kuyucak Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Nazilli Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Nazilli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Söke Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Söke Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Sultanhisar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri<br>• Yenipazar Meslek Yüksekokulu İlgili Bölümleri |
| **GRUP 4: Devlet Konservatuarı Alanları** | |
| • Klasik Batı Müziği /Türk Müziği Yorumculuk, Bestecilik, Orkestra Şefliği, Tiyatro, Bale ve Dans Temel Alanları | |

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
## Atama ve Yükseltme ile İlgili Temel İlkeler

**Temel İlkeler**

**Madde 11-** (1) Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanmada gözönünde tutulması gereken temel ilke ve usuller aşağıda belirtilmiştir:

a) Bu yönergedeki yükseltilme ve atanma kriterleri, Üniversite'nin ilgili kadrolar için geçerli kabul ettiği ortak asgari koşulları tanımlar.

b) Öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma başvurularında kullanılacak bilimsel makalelerin, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında yayımlanan dergilerin WoS veri tabanında yer alması; AHCI, ESCI, SCOPUS ve diğer uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanan makalelerin ise, ÜAK tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan ve doçentlik başvurularında kabul edilen nitelikte olması gerekmektedir.

c) Öğretim üyeliğine başvuran tüm adayların YÖKDİL, ÜDS, KPDS, YDS veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavında 100 tam puan üzerinden başvuru yılı için ÜAK tarafından Doçentlik ünvanı için belirlenen asgari puan veya karşılığı bir puan almış olmaları gerekir. Yabancı dilde eğitim yapan birimlerde (%30 ve %100) öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirtilen yabancı dil koşulunu sağlamaları gerekmektedir.

d) SCI-Expanded ve SSCI tarafından taranan bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki "çeyreklik dilimleri" (Q) WoS tarafından kullanılan veri tabanı "Journal Citation Report"a göre belirlenir. Eserin yayımlandığı yıla ait Q değeri, son yıl içindeki yayınlar için ise mevcut olan son Q değeri dikkate alınır. Makalelerin yayımlandığı dergi yukarıda belirtilen veri tabanlarında birden fazla Q kategorisinde değere sahip ise değerlendirmelerde Q değeri en yüksek olan dikkate alınır. SCI kategorisi WoS tarafından 2020 yılında SCI-Expanded kategorisine dâhil edildiği için aynı kategoride değerlendirilir.

e) Doçent kadrosuna başvuracak adayların yönerge ekinde yer alan kadro ilanının açıldığı alanda öngörülen puanı, ilgilinin doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik ünvanını aldığı tarih ile kadroya başvurduğu tarih arasında sağlaması gerekmektedir.

f) Yıl hesaplamalarında, doçentlik başvuruları için doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik ünvanını aldığı tarih ile doçent ünvanını aldığı tarih arasındaki fark; profesörlük başvuruları için ÜAK'tan doçentlik ünvanını aldığı tarih ile profesörlük kadro başvurusunun yapıldığı tarih arasındaki fark dikkate alınır.

g) Yayın ve yıl sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan değer, tam sayı çıkmaz ise yuvarlama işlemi uygulanır. Yuvarlama işlemi; virgülden sonraki ilk hane beşten küçükse birler basamağı değiştirilmeden, beş veya beşten büyükse birler basamağı bir artırılacak şekilde yapılır.

h) Profesörlük için belirlenen puanlar, adayın doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan bilimsel çalışmaları kapsar. Adayın makale/kitap/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir bilimsel eserin ÜAK'a doçentlik başvurusu için sunulmadığını kanıtlaması ve makale/eserin yayımlanmış formu üzerinde bilimsel yayın kabul edildiği tarihin ÜAK'a doçentlik başvurusu yapılan tarihten sonra olması gerekmektedir. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.

i) Üniversitemizde görev yapmakta olan veya Üniversitemize doktora eğitimi için gelen, 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi uyarınca araştırma görevlisi kadrosunda olup %30 kontenjanına dâhil olacak olan araştırma görevlileri; ilgili birimin doktor öğretim üyeliğine ilk atanmadaki puanı sağlaması gerekmektedir.

j) Puanlama yapılırken; Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yapılan başvurulara esas ilk atama veya yeniden atamalarda adayın doktora derecesini aldığı temel alana göre, Doçent ve Profesör kadrolarına yapılan başvurularda ise doçentlik temel alanı dikkate alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

k) Lisansüstü tezler, basılarak kitap haline getirildiğinde puanlamaya dahil edilmez.

l) Yeniden atama döneminde, ilgilinin talebi olması halinde; önceki atama dönemi içerisinde 657 sayılı Kanunun 104.maddesinin (a) fıkrasında belirtilen süreler ile 108.maddesinde belirtilen aylıksız izinde geçen süreler ve 3 aydan fazla tedavi gerektiren bir hastalık için rapor alanlara, Dekan veya ilgili Müdür tarafından, yönetim kurullarının görüşü alındıktan sonra, bu süre kadar ek süre verilerek atanması önerileri Personel Daire Başkanlığına iletilir. Rektör Oluru ile bu süre kadar ek süre için ilgilinin ataması yapılır.

m) İşbu Yönergenin 12 nci, 13 üncü, 14 üncü ve 15 inci maddelerinde düzenlenen asgari koşulları sağlayamayan adayların her bir madde bakımından farklı bir yayını sunması zorunludur.

**Yurt dışı Gözlem ve/veya Araştırma Deneyimi**

**Madde 12-** (1) Öğretim üyesi kadrosuna başvuran adaylarda lisans eğitimi sonrasında en az 89 gün yurt dışı araştırma deneyimine sahip olma şartı aranır.

(2) Yurt dışı araştırma deneyimi, yurt dışı deneyimin başlangıç tarihi itibarıyla uluslararası sıralama kuruluşlarında (THE, ARWU, QS veya SCIMAGO) ilk 1000'e girmiş eğitim kurumlarında gerçekleşmiş olmalıdır. Eğer bu eğitim kurumları dışında yurt dışı araştırma etkinliği

gerçekleştirildiyse "Bilim Kurulu" tarafından eğitim/araştırma kurumunun geçerliliği değerlendirilir. Yurt dışı deneyimi, yurt dışında çalışılan kurum tarafından belgelendirilmelidir.

(3) Alanında lisans veya tezli lisansüstü eğitimini yurt dışındaki (KKTC hariç) Üniversitelerde tamamlayanlardan yurt dışı araştırma deneyim şartı aranmaz. Bu durumda diplomaların YÖK veya ÜAK tarafından denkliklerinin bulunması şarttır.

(4) Yurt dışı gözlem ve araştırma deneyiminin kesintili olması durumunda da toplam süre hesaplaması kesintili ziyaret sürelerinin toplanması şeklinde uygulanır.

(5) Bu maddenin 1 inci fıkrasında yer alan kriterin yerine getirilememesi durumunda, "son beş yıl içinde olmak kaydıyla, işbu Yönergenin Ek-3'ünde her bir temel alana özgü olarak belirlenmiş asgari yayın sayısına ilave olarak en az 1 (bir) yayın yapılması gerekir.

Bu şartın da yerine getirilememesi halinde, adayın Ek-3'te belirtilen asgari puanın en az %50 fazlasını sağlaması zorunludur.

**Mesleki Eğitim Etkinliği**

**Madde 13-**(1) Doçent kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik eğitimini tamamladığı tarihten sonra tam zamanlı olarak en az 6 (altı) dönem veya 3 (üç) yıl bir üniversitede/ yüksek teknoloji enstitülerinde öğretim elemanı olarak görev yapmış olması, kadroya başvurduğu alan ile ilgili dönemlik programlarda en az 4 (dört) dönem, yıllık programlarda ise en az 2 (iki) dönem iki farklı lisans/lisansüstü ders vermiş olması gerekir. Bu şartın karşılanamaması durumunda son beş yıl içinde olmak kaydıyla, işbu Yönergenin Ek-3'ünde her bir temel alana özgü olarak belirlenmiş asgari yayın sayısına ilave olarak en az 1 (bir) yayın yapılması gerekir veya üniversitelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenen projeleri, TÜBİTAK BİDEB ve TÜBİTAK BİTO projeleri hariç bir araştırma projesinde (TÜBİTAK, Bakanlık, Avrupa Birliği vb.) yürütücü olması gerekir.

(2) Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçentlik ünvanını aldıktan sonra tam zamanlı olarak en az 8 (sekiz) dönem veya 4 (dört) yıl bir üniversitede/ yüksek teknoloji enstitülerinde öğretim elemanı olarak görev yapmış olması, kadroya başvurduğu alan ile ilgili dönemlik programlarda en az 6 (altı) dönem, yıllık programlarda ise en az 3 (üç) dönem iki farklı lisans/lisansüstü ders vermiş olması gerekir. Bu şartın karşılanamaması durumunda son beş yıl içinde olmak kaydıyla, işbu Yönergenin Ek-3'ünde her bir temel alana özgü olarak belirlenmiş asgari yayın sayısına ilave olarak en az 1 (bir) yayın yapılması gerekir veya üniversitelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenen projeleri, TÜBİTAK BİDEB ve TÜBİTAK BİTO projeleri hariç bir araştırma projesinde (TÜBİTAK, Bakanlık, Avrupa Birliği vb.) yürütücü olması gerekir.

**Lisansüstü Tez Danışmanlığı**

**Madde 14-**(1) Lisansüstü tez danışmanlığı için tez önerisi aşamasından itibaren danışmanlığı yapılan ve tamamlanmış tezler dikkate alınır. Doçentlik kadrosuna başvuran adaylar en az bir yüksek lisans veya en az bir doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tez danışmanlığını tamamlamış olmalıdır. Profesör kadrosuna başvuran adaylar doçent ünvanını aldıkları tarihten sonraki dönemde en az iki yüksek lisans veya en az bir doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tez danışmanlığını tamamlamış olmalıdır. Eş danışmanlık ve ikinci danışmanlık bu kriteri sağlamaz.

(2) Adayın tez danışmanlıklarının bulunmaması halinde son beş yıl içinde olmak kaydıyla, işbu Yönergenin Ek-3'ünde her bir temel alana özgü olarak belirlenmiş asgari yayın sayısına ilave olarak en az 1 (bir) yayın yapılması gerekir.

**Bilimsel Araştırma Projeleri Deneyimi**

**Madde 15-**(1) Profesör kadro başvurularında adayın "Ulusal/Uluslararası Fonlayıcı Kuruluşlar" tarafından desteklenen en az 1 (bir) projede yürütücü olması ve projenin devam ediyor veya başarıyla tamamlamış olması gerekir (proje süresi en az dokuz ay olmalıdır).

(2) Doçent kadro başvurularında adayın "Ulusal/Uluslararası Fonlayıcı Kuruluşlar" tarafından desteklenen en az bir projede yürütücü veya araştırmacı olması ve projenin devam ediyor veya başarıyla tamamlamış olması gerekir (proje süresi en az dokuz ay olmalıdır).

(3) Bilimsel Araştırma Projeleri Deneyimi için TÜBİTAK (1000, 1001, 1002-A, 1003, 1004, 1005, 1007, 3501, 3005, 1071, Ufuk Avrupa programı), Bakanlık, Avrupa Birliği gibi kuruluşlarca desteklenen projeler geçerlidir. TÜBİTAK BİDEB projeleri, TÜBİTAK BİTO projeleri ve Üniversite BAP projeleri bu kapsamda yer almaz.

(4) Profesör ve Doçent başvurularında adayın "Bilimsel Araştırma Projeleri Deneyimi" kriterini sağlamaması durumunda son beş yıl içinde olmak kaydıyla, işbu Yönergenin Ek-3'ünde her bir temel alana özgü olarak belirlenmiş asgari yayın sayısına ilave olarak en az 1 (bir) yayın yapılması gerekir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM
## Bilimsel ve Akademik Değerlendirme

**Akademik Değerlendirme Puan Tablosu**

**Madde 16-** (1) Akademik çalışmaların değerlendirilmesi ve asgari puan karşılıklarının belirlenmesi Ek 1'deki puan tablosuna göre yapılır. Makale, kitap ve çeviri faaliyetleri birden fazla kişi tarafından ortak olarak yapılmışsa alınacak puan Ek 2'deki tabloya göre hesaplanır. Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atamalar ile doktor öğretim üyeliğine yeniden atamalarda başvuru için belirlenen taban puanlar Ek 3'teki tablolarda verildiği şekildedir.

## ALTINCI BÖLÜM
## Çeşitli ve Son Hükümler

**Yürürlük**

**Madde 17-** (1) Bu yönerge 01 Ocak 2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

(2) Üniversitemiz Senatosunun 06.05.2009 tarihli, 2009/06-III sayılı kararına istinaden yürürlüğe giren ve 08.01.2025 tarihli, 2025/01-V sayılı Üniversitemiz Senato kararı ile son halini alan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi 01.01.2026 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılmıştır.

**Yürütme**

**Madde 18-** (1) Bu yönerge hükümleri, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

**Geçici Madde 1-** (1) Bu yönergenin yürürlüğe gireceği 01.01.2026 tarihinden önce ilan edilmiş kadrolara başvuranların ilk atama işlemleri, yürürlükte bulunan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda Aranan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi hükümlerine göre sonuçlandırılır.

## EK-1. Akademik Değerlendirme PuanTablosu

| Kodu | Puan Grubu | AÇIKLAMA | PUAN |
|---|---|---|---|
| **A** | **ARAŞTIRMA VE YAYIN ETKİNLİKLERİ** | | |
| **A1.** | **Makaleler** | 1. Atıflar dışında yazar sayısının birden fazla olması halinde adayın alacağı puan Ek 2'deki tabloya göre saptanır.<br>2. ISBN, ISSN, DOI veya üniversite yayın numarası alınmış olmalıdır. | |
| | **Uluslararası** | Derginin Q faktörünü adayın belgelemesi gerekir. | |
| **A1.1** | SCI-Expanded veya SSCI indekslerince taranan dergilerde yayımlanan | | |
| | 1.Tam metin özgün makale | Q1<br>Q2<br>Q3<br>Q4 | 100<br>80<br>60<br>40 |
| | 2. Derleme<br>Davetli derlemeye %50 fazla puan verilir. | Q1<br>Q2<br>Q3<br>Q4 | 50<br>40<br>30<br>20 |
| | 3. Kısa makale | Q1<br>Q2<br>Q3<br>Q4 | 50<br>40<br>30<br>20 |
| | 4. Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | Q1<br>Q2<br>Q3<br>Q4 | 30<br>25<br>20<br>10 |
| **A1.2** | AHCI kapsamındaki dergide yayınlanmış makale | | |
| | 1.Tam metin özgün makale | | 80 |
| | 2. Derleme | | 40 |
| | 3. Kısa makale | | 40 |
| | 4. Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | | 20 |
| **A1.3** | ESCI veya Scopus kapsamındaki dergide yayımlanmış makale | | |
| | 1.Tam metin özgün makale | | 40 |
| | 2. Derleme | | 20 |
| | 3. Kısa makale | | 20 |
| | 4. Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | | 10 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **A1.4** | Diğer uluslararası indekslerde taranan dergide yayımlanmış makale | | |
| | 1.Tam metin özgün makale | | 30 |
| | 2.Derleme | | 15 |
| | 3.Kısa makale | | 20 |
| | 4.Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | | 10 |
| **A1.5** | İndekslere girmeyen diğer hakemli dergilerde yayımlanan | | |
| | 1.Tam metin özgün makale | | 10 |
| | 2.Derleme | | 6 |
| | 3.Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | | 4 |
| | 4.Sanat dergilerinde yayımlanan katalog yazısı, sanatsal projeler, yapıt veya sanatçı yorumu ve benzeri kuramsal yazılar | | 4 |
| | **Ulusal** | | |
| **A1.6** | Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan | TR Dizin'de taranan 'hakemli dergi' tanımına uygun dergiler geçerlidir. | |
| | 1.Tam metin özgün makale | | 40 |
| | 2.Derleme | | 20 |
| | 3.Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | | 10 |
| | 4.Sanat dergilerinde yayımlanan katalog yazısı, sanatsal projeler, yapıt veya sanatçı yorumu ve benzeri kuramsal yazılar | | 5 |
| **A1.7** | Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanan | | |
| | 1.Tam metin özgün makale | | 16 |
| | 2.Derleme | | 8 |
| | 3.Editöre mektup, tartışma yazısı, olgu (vaka) sunumu, teknik not, tartışma, eleştiri, kitap ve makale tahlili (book review), yorum türü yazılar | | 4 |
| | 4.Sanat dergilerinde yayımlanan katalog yazısı, sanatsal projeler, yapıt veya sanatçı yorumu ve benzeri kuramsal yazılar | | 2 |
| **A2** | **Bildiriler** | Bildiriyi sunan kişi puanın tamamını alır. Diğer kişilere belirtilen puan eşit olarak bölünerek dağıtılır. | |
| | **Uluslararası** | | |
| **A2.1** | Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve tam metni yayımlanan | | |
| | 1.Davetli konuşmacı, panelist | | 15 |
| | 2.Sözlü bildiri | | 10 |
| | 3.Poster bildiri | | 5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **A2.2** | Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve özeti yayımlanan | | |
| | 1.Davetli konuşmacı, panelist | | 10 |
| | 2.Sözlü bildiri | | 5 |
| | 3.Poster bildiri | | 3 |
| **A2.3** | Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve kongre programında yer alan yayımlanmamış | | |
| | 1.Davetli konuşmacı, panelist | | 5 |
| | 2.Sözlü bildiri | | 3 |
| | 3.Poster bildiri | | 1 |
| | **Ulusal** | | |
| **A2.4** | Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve tam metni yayımlanan | | |
| | 1.Davetli konuşmacı, panelist | | 10 |
| | 2.Sözlü bildiri | | 8 |
| | 3.Poster bildiri | | 4 |
| **A2.5** | Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve özeti yayımlanan | | |
| | 1.Davetli konuşmacı, panelist | | 8 |
| | 2.Sözlü bildiri | | 5 |
| | 3.Poster bildiri | | 3 |
| **A2.6** | Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve kongre programında yer alan yayımlanmamış | | |
| | 1.Davetli konuşmacı, panelist | | 4 |
| | 2.Sözlü bildiri | | 2 |
| | 3.Poster bildiri | | 1 |
| **A3** | **Kitaplar** | Bilim Kurulunca onay verilmiş e-yayınlar dâhildir. | |
| | **Uluslararası** | | |
| **A3.1** | Uluslararası yayınevleri ya da kuruluşlarca basılmış | | |
| | 1.Kitap yazarlığı | | 80 |
| | 2.Kitapta bölüm yazarlığı | Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır. | 40 |
| | 3. Ansiklopedide madde | Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır. | 10 |
| | **Ulusal** | | |
| **A3.2** | Ulusal yayınevleri veya kuruluşlarca basılmış | | |
| | 1.Kitap yazarlığı | | 40 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 2.Kitapta bölüm yazarlığı | Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır. | 20 |
| | 3.Ansiklopedide madde | Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır. | 8 |
| **A3.3** | Ders kitabı, ders notu | Bilim Kurulundan geçmiş, kitap formatında basılmış ve kaynakçası olan (ders kitabı veya notu). | |
| | 1.Ders kitabı | | 20 |
| | 2.Ders notu | | 5 |
| | 3.Seminer notu, Teknik not, Broşür, Kitapçık, vb. | | 2 |
| **A4** | **Çevirmenlik** | | |
| **A4.1** | **Yabancı dile** | | |
| | 1.Kitap | | 60 |
| | 2.Kitapta bölüm | Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır. | 30 |
| | 3.Ansiklopedide madde | Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır. | 10 |
| | 4.Makale | En fazla 2 makale dikkate alınır. | 15 |
| **A4.2** | **Yabancı dilden** | | |
| | 1.Kitap | | 40 |
| | 2.Kitapta bölüm | Aynı kitapta en fazla 2 bölüm veya ünite dikkate alınır. | 20 |
| | 3.Ansiklopedide madde | Aynı ansiklopedide en fazla 2 madde dikkate alınır. | 8 |
| | 4.Makale | En fazla 2 makale dikkate alınır. | 10 |
| **A5** | **Atıflar** | Kendine yaptığı atıfları hariç | |
| **A5.1** | **Uluslararası** | | |
| | 1. Bilimsel kitapta yapılan atıf | | 3 |
| | 2. Q1, Q2, Q3 ve Q4 dergilerde atıf | | 3 |
| | 3.Yukarıdaki indekslere girmeyen diğer uluslararası dergilerde yapılan atıf | | 2 |
| | 4.Bilimsel veya ders kitabı niteliğindeki kitaplarda veya derleme dergilerinde adayın adı ile anılan formül, şema, şekil, grafik, tablo, resim, buluş ve görüşlere yer verilmesi. | En fazla 2 tanesi dikkate alınır. | 1 |
| | h-indeksi (WoS tarafından hesaplanan h-indeks değeri dikkate alınır.) | | 5 x h-indeksi |
| **A5.2** | **Ulusal** | | |
| | 1.Bilimsel kitapta yapılan atıf | | 2 |
| | 2.Hakemli bilimsel dergilerde yapılan atıf | | 2 |
| | 3.Diğer bilimsel ve mesleki dergilerde yapılan atıf | | 1 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 4.Bilimsel veya ders kitabı niteliğindeki kitaplarda veya derleme dergilerinde adayın adı ile anılan formül, şema, şekil, grafik, tablo, resim, buluş ve görüşlere yer verilmesi. | En fazla 2 tanesi dikkate alınır. | 1 |
| **B** | **ARAŞTIRMA PROJELERİ VE KAZILAR** | Devam eden faaliyetlere puanın yarısıverilir. | |
| **B1** | **Uluslararası** | NATO, AB, COST, AVICENNE, EUREKA, MED-CAMPUS, MEDA, UN, NSF UNDP, UNESCO, DÜNYA BANKASI, TÜBİTAK (ikili iş birliği projeleri) ve benzeri kuruluşlarca desteklenen projeleri ve kazılar. | |
| | 1.Proje yürütücülüğü | | 160 |
| | 2.Projede görev alma (Araştırmacı, Danışman veya Eğitimci olmak) | | 80 |
| | 3.Kazı Başkanlığı | 1. Kazı başına<br>2. Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır.<br>3. En fazla 240 puan alınabilir. | 120 |
| | 4.Kazılarda, yüzey ve saha araştırmalarında görev alma | 1. Her yıl için tek kazı geçerlidir.<br>2. Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır.<br>3. En fazla 80 puan alınabilir. | 40 |
| **B2** | **Ulusal** | | |
| | 1.Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje yürütücülüğü | TÜBİTAK (11/j maddesinde belirtilen projeler),TÜBA, TTGV, KOSGEB, BAKANLIKLAR gibi kamu kurumları veya özel kuruluşlarca desteklenen projeler. | 100 |
| | 2.Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projede görev alma (araştırmacı, danışman veya eğitimci olmak) | | 50 |
| | 3.Aydın Adnan Menderes Üniversitesi veya başka bir üniversitenin BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) tarafından desteklenen proje yürütücülüğü (yüksek lisans ve doktora projeleri dâhil) | En fazla 2 proje kullanılabilir. | 20 |
| | 4.Aydın Adnan Menderes Üniversitesi veya başka bir üniversitenin BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) tarafından desteklenen projede görev alma | En fazla 2 proje kullanılabilir. | 10 |
| | 5.Yerel kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü | | 10 |
| | 6.Yerel kuruluşlarca desteklenen projede görev alma | | 5 |
| | 7.Kazı Başkanlığı | 1. Kazı başına<br>2. Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır.<br>3. En fazla 200 puan alınabilir. | 100 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 8.Kazılarda, yüzey ve saha araştırmalarında görev alma | 1. Her yıl için tek kazı geçerlidir.<br>2.Son beş yıl içinde yapılmış olmalıdır.<br>3. En fazla 60 puan alınabilir. | 30 |
| **C** | **EĞİTİM ÖĞRETİM ETKİNLİKLERİ** | | |
| **C1** | **Tez Yöneticiliği** | İkinci danışmanlık mevcut puanların yarısını alır. | |
| | 1.Doktora /uzmanlık / sanatta yeterlik tezi yönetmek (tamamlanmış) | | 40 |
| | 2.Doktora /uzmanlık / sanatta yeterlik tezi yönetmek (devam eden) | | 20 |
| | 3.Yüksek lisans tezi yönetmek (tamamlanmış) | | 20 |
| | 4.Yüksek lisans tezi yönetmek (devam eden) | | 10 |
| **C2** | **Ders Verme** | En fazla 100 puan alınabilir. | |
| | 1. Önlisans, Lisans ve lisansüstü (uzmanlık alan dersi dâhil) | Ders saati başına<br>(Hafta x ders saati x katsayı) | 0,5 |
| | 2.Probleme dayalı öğrenme (PDÖ) ve entegre hekimlik uygulamaları (EHU) | Ders Saati başına<br>(Hafta x ders saati x katsayı) | 0,5 |
| | 3.Klinik/saha ve mesleki uygulamalar | Saat başına<br>(Hafta x uygulama saati x katsayı) | 0.5 |
| **C3** | **Danışmanlıklar** | En fazla 100 puan alınabilir. | |
| | Önlisans, Lisans ve lisansüstü öğrenci danışmanlığı | Öğrenci sayısı x katsayı | 1 |
| C4 | **İdari Görevler ve Komisyonlar/Kurul Katkısı** | Son beş yıl geçerli olup yıl çarpandır | |
| C4.1 | Rektör | | 5xyıl |
| C4.2 | Rektör Yardımcısı | | 4xyıl |
| C4.3 | Dekan, Enstitü/Yüksekokul Müdürü | | 3xyıl |
| C4.4 | Meslek Yüksekokulu/Konservatuar/Merkez Müdürü/Başhekim | | 2xyıl |
| C4.5 | Dekan Yardımcısı, Enstitü/ Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu /Konservatuar/Merkez Müdür Yardımcısı | | 1xyıl |
| C4.6 | Rektörlük veya Senato tarafından Komisyon, Kurul ve Koordinatörlüklere yapılan görevlendirmeler | | 1xyıl |
| C4.7 | Diğer Kurul Görevleri | | 1xyıl |
| C4.8 | Bölüm Başkanı | | 1xyıl |
| C4.9 | Bölüm Başkan Yardımcısı | | 1xyıl |
| C4.10 | Ana bilim Dalı Başkanı | | 1xyıl |
| C4.11 | Bölüm Komisyon ve Koordinatörlükleri | | 1xyıl |
| **D** | **DİĞER BİLİMSEL VE SANATSAL ETKİNLİKLER** | | |
| **D1** | **Toplantı Etkinlikleri** | Her yıl için en çok 3 etkinlik dikkate alınır. Aynı etkinlikte birden fazla görev alınması hâlinde yüksek puanlı olanı dikkate alınır | |
| **D1.1** | **Uluslararası** | | |
| **D1.1.1** | Sempozyum, çalıştay ve kongre gibi etkinliklerde | | |
| | 1.Düzenleme kurulu başkanlığı | | 30 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 2.Bilim kurulu üyeliği | | 10 |
| | 3.Düzenleme kurulu üyeliği | | 20 |
| | 4.Oturum başkanlığı ve/veya yardımcılığı | | 5 |
| | 5.Uluslararası düzeyde gerçekleştirilen yarışmalara katılmak | | 7 |
| **D1.2** | **Ulusal** | | |
| **D1.2.1** | Ulusal sempozyum, çalıştay ve kongre düzenlenmesi gibi etkinliklerde | . | |
| | 1.Düzenleme kurulu başkanlığı | | 15 |
| | 2.Bilim kurulu üyeliği | . | 5 |
| | 3.Düzenleme kurulu üyeliği | | 10 |
| | 4.Oturum başkanlığı ve/veya yardımcılığı | | 3 |
| | 5.Ulusal düzeyde gerçekleştirilen yarışmalara katılmak | | 10 |
| **D2** | **Sanat Danışmanlığı** | | |
| | 1.Uluslararası | | 30 |
| | 2.Ulusal | | 15 |
| **D3** | Koleksiyon | Bağış olanlar hariç | |
| **D3.1** | Uluslararası | | 30 |
| **D3.2** | Ulusal | | 10 |
| **D4** | Sanatsal ve Tasarıma Yönelik Etkinlikler | | |
| **D4.1** | Uluslararası | | |
| **D4.1.1** | Küratörlük | | 60 |
| **D4.1.2** | Bienal, trienal, fuar, festival gibi bilimsel ve tasarıma yönelik etkinliklerde | | |
| | 1.Proje tasarımcısı ve yöneticisi | | 40 |
| | 2.Katılımcı | | 20 |
| **D4.2** | **Ulusal** | | |
| **D4.2.1** | **Küratörlük** | | 30 |
| **D4.2.2** | Fuar, festival, yaz okulu gibi bilimsel ve tasarıma yönelik etkinliklerde | | |
| | 1.Proje tasarımcısı | | 20 |
| | 2.Katılımcı | | 10 |
| **D5** | **JÜRİ VE KOMİSYON ÜYELİKLERİ** | En fazla 100 puan alınabilir. | |
| **D5.1** | **Uluslararası** | | |
| | 1.Bilimsel yarışma jüri üyeliği | | 30 |
| | 2.Proje yarışması jüri üyeliği | | 20 |
| | 3.Sanat yarışmalarında jüri üyeliği | | 20 |
| | 4.Sanat kurullarında üyelik | | 15 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **D5.2** | **Ulusal** | | |
| | 1.Bilimsel yarışma jüri üyeliği | | 15 |
| | 2.Proje yarışması jüri üyeliği | | 10 |
| | 3.Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar için hazırlanan fizibilite, deney, ÇED, uzmanlık, bilirkişi ve/veya komisyon üyeliği | | 15 |
| | 4.Sanat yarışmalarında jüri üyeliği | | 15 |
| | 5.Sanat kurullarında üyelik | | 10 |
| **D6** | **HAKEMLİK** | Bu kısımdan en fazla 100 puan alınabilir. | |
| | 1.SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde hakemlik | | 8 |
| | 2.Yukarıdaki indekslere girmeyen diğer uluslararası dergilerde hakemlik | | 5 |
| | 3.Ulusal bilimsel dergilerde hakemlik | | 4 |
| | 4.Diğer bilimsel ve mesleki dergilerde hakemlik | | 3 |
| **D7** | **EDİTÖRLÜK** | | |
| **D7.1** | **Uluslararası Kitaplarda** | | |
| | 1.Uluslararası bilimsel kitapta baş editörlük | | 40 |
| | 2.Uluslararası bilimsel kitapta editörlük | | 30 |
| | 3.Uluslararası bilimsel kitapta yardımcı editörlük | | 20 |
| | 4.Uluslararası bilimsel kitapta diğer editörlükler | | 10 |
| **D7.2** | **Uluslararası Dergilerde** | | |
| | 1. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde baş editörlük | | 60 |
| | 2. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük | | 50 |
| | 3. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yardımcı editörlük | | 40 |
| | 4. SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde diğer editörlükler | | 30 |
| | 5. Yukarıdaki indekslere girmeyen diğer uluslararası dergilerde editörlük | | 25 |
| **D7.3** | **Ulusal Kitaplarda** | | |
| | 1.Ulusal bilimsel kitapta baş editörlük | | 20 |
| | 2.Ulusal bilimsel kitapta editörlük | | 15 |
| | 3.Ulusal bilimsel kitapta yardımcı editörlük | | 10 |
| | 4.Ulusal bilimsel kitapta diğer editörlükler | | 5 |
| **D7.4** | **TR Dizin Dergilerde** | | |
| | 1.TR Dizin kapsamındaki dergilerde baş editörlük | | 30 |
| | 2.TR Dizin kapsamındaki dergilerde editörlük | | 25 |
| | 3.TR Dizin kapsamındaki dergilerde yardımcı editörlük | | 20 |
| | 4.TR Dizin kapsamındaki dergilerde diğer editörlükler | | 15 |
| **D8** | **YURT DIŞI DENEYİMİ** | | |
| | 1. Kendi alanında bilimsel etkinlikler için yurt dışında bulunmak | En az 89 gün | 60 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 2.Erasmus programı ile yurt dışında bulunmak | En çok 3 katılım için, katılım başına | 10 |
| **E** | **ÖDÜLLER, PATENTLER VE BURSLAR** | | |
| **E1** | **ÖDÜLLER** | | |
| **E1.1** | **Bilim Alanında Ödüller** | | |
| **E1.1.1** | **Uluslararası** | | |
| | 1.Bilimsel kuruluşlarca verilen bilim, hizmet ve teşvik ödülleri | | 50 |
| | 2.Bilimsel kuruluşlarca verilen proje ödülleri | | 30 |
| | 3.Sempozyum ve kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular | | 20 |
| | 4.Uzmanlık dernekleri tarafından yapılan yeterlik sınavlarında başarılı olmak | | 25 |
| **E1.1.2** | **Ulusal** | ADÜ ve TÜBİTAK Yayın Teşvik Ödülleri hariç | |
| | 1.Bilimsel kuruluşlarca verilen bilim, hizmet ve teşvik ödülleri | | 25 |
| | 2.Bilimsel kuruluşlarca verilen proje ödülleri | | 15 |
| | 3.Sempozyum ve kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular | | 10 |
| | 4.Uzmanlık dernekleri tarafından yapılan yeterlik sınavlarında başarılı olmak | | 10 |
| **E1.2** | **Sanat Alanında Ödüller** | Gösterilen performans, ilgili kurul veya jüri tarafından belgelendirilmelidir. | |
| **E1.2.1** | **Uluslararası** | | |
| | 1.Birincilik ödülü, başarı ödülü | | 50 |
| | 2.İkincilik ödülü | | 35 |
| | 3.Üçüncülük ödülü | | 25 |
| | 4.Diğer ödüller (teşvik, onur, mansiyon) | | 20 |
| **E1.2.2** | **Ulusal** | | |
| | 1.Birincilik ödülü, başarı ödülü | | 25 |
| | 2.İkincilik ödülü | | 20 |
| | 3.Üçüncülük ödülü | | 15 |
| | 4.Diğer ödüller (teşvik, onur, mansiyon) | | 10 |
| **E2** | **PATENTLER** | | |
| | 1.Uluslararası patentler | | 100 |
| | 2.Ulusal patentler | | 50 |
| | 3.Faydalı model, çeşit tescilleri | | 40 |
| | 4.Bilimsel amaçlı web sayfası tasarımı | Tescil edilmiş olmalıdır. | 15 |
| **E3** | **BURSLAR** | En az 1 ay | |
| | 1.Uluslararası bilimsel kuruluşlar tarafından verilen bilimsel amaçlı burslar | | 20 |
| | 2.Ulusal bilimsel kuruluşlar tarafından verilen bilimsel amaçlı burslar | | 10 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **F** | **SANAT VE SPOR ALANINDAKİ ETKİNLİKLER** | | |
| **F1** | **Sergi Etkinlikleri** | Aynı sergi veya müzik etkinlikleri birden fazla tekrarlanırsa en yüksek puanlı olanı dikkate alınır. | |
| **F1.1** | **Uluslararası** | | |
| | 1. Bireysel sergiler | | 40 |
| | 2. Grup sergileri | | 30 |
| | 3.Yarışma sergileri | | 20 |
| | 4.Diğer sergiler (proje, bilimsel toplantı sergileri, workshop, Üniversite sergileri) | | 15 |
| **F1.2** | **Ulusal** | | |
| | 1.Kişisel sergiler | | 20 |
| | 2.Grup sergileri | | 15 |
| | 3.Yarışma sergileri | | 10 |
| | 4.Diğer sergiler (proje, bilimsel toplantı sergileri, workshop, Üniversite sergileri) | | 10 |
| **F2** | **Müzik Etkinlikleri** | 1.Etkinlikte seslendirme süresi en az 40 dakika olmalıdır.<br>2.Görüntülü materyal gereklidir. | |
| **F2.1** | **Uluslararası** | | |
| | 1.Orkestra eşliğinde solistlik (konçerto ya da eş değeri konçertant eser) | | 40 |
| | 2. Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurt dışında kişisel etkinliklerdebulunmak. | | 40 |
| | 3.Resital (piyano, şan, yaylı çalgılar, üflemeli çalgılar, orkestra/koro şefliği) | | 40 |
| | 4.Solo/karma konser ve resitallerde baştan sona tek kişi tarafından yapılan piyanoda eşlik | | 30 |
| | 5. Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurt dışında karma etkinliklerde bulunmak. | | 30 |
| | 6.Oda müziği gruplarında grup üyeliği (dört el piyano konseri, piyano duo, trio, guartet vb.) | | 20 |
| | 7.Orkestra konserinde grup şefliği ve konzertmeisterlik | | 15 |
| | 8.Orkestra konserinde tutti üyeliği | | 15 |
| | 9. Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi etkinliklerde icra yapmak | | 15 |
| | 10.Bandrollü CD, DVD ve benzeri kayıt ortamlarında performans | | 20 |
| | 11.Özgün beste veya güfte | Belgelenmiş olmalıdır. | 20 |
| **F2.2** | **Ulusal** | | |
| | 1.Orkestra eşliğinde solistlik (konçerto ya da eş değeri konçertant eser) | | 30 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 2.Resital (piyano, şan, yaylı çalgılar, üflemeli çalgılar, orkestra/koro şefliği) | | 30 |
| | 3.Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak. | | 30 |
| | 4.Solo/karma konser ve resitallerde baştan sona tek kişi tarafından yapılan piyanoda eşlik | | 15 |
| | 5.Geleneksel Türk Müziği (Türk Halk Müziği/Türk Sanat Müziği) alanında icra çalışmaları ile yurtiçinde karma etkinliklerde bulunmak. | | 15 |
| | 6.Oda müziği gruplarında grup üyeliği(dört el piyano konseri, piyano duo, trio, guartet vb.) | | 10 |
| | 7.Orkestra konserinde grup şefliği ve konzertmeysterlik | | 10 |
| | 8.Orkestra konserinde tutti üyeliği | | 10 |
| | 9.Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi etkinliklerde icra yapmak | | 10 |
| | 10.Bandrollü CD, DVD ve benzeri kayıt ortamlarında performans | | 10 |
| | 11.Özgün beste veya güfte | Belgelenmiş olmalıdır. | 15 |
| **F3** | **Spor Bilimleri Alanı İçin Etkinlikler** | | |
| | 1.Uluslararası sportif etkinliklerde (Olimpiyat, Dünya Şampiyonası, Avrupa Şampiyonası, vb.) hakem, idareci, yarışma yönetmeni, organizasyon komitesi üyesi olarak görev alma | | 30 |
| | 2.Ulusal sportif etkinliklerde hakem, idareci, yarışma yönetmeni, organizasyon komitesi üyesi olarak görev alma | | 10 |
| | 3.Uluslararası antrenör ve hakem eğitim kurslarında eğitici olarak görev almak | | 20 |
| | 4.Millî takımlarda antrenörlük yapmak veya görev almak | | 10/yıl |
| | 5.Uluslararası/ulusal müsabakalarda hakemlik | | 10/5 |
| | 6.Uluslararası/ulusal organizasyonlarda idareci, yarışmayönetmeni, organizasyon komitesi üyesi olarak görev almak | | 10/5 |
| | 7.Uluslararası/ulusal federasyonların yönetim, teknik,eğitim ve hakem kurullarında görev almak | | 10/5 |

## EK-2. Ortak Çalışmalarda Puan Dağılımı

| Yazar Sayısı | Oran* |
|---|---|
| 1 | %100 |
| 2 | Birinci yazar %100, İkinci yazar %90 |
| 3 | Birinci yazar %90, İkinci yazar %80, Üçüncü yazar %70 |
| 4 | Birinci yazar %70, diğer yazarlar %50 |
| 5 ve üzeri | Birinci yazar %60, diğer yazarlar %40 |

***** Sorumlu yazar ilk yazar ile aynı puanı alır.

## EK-3. Birimlerin Kadrolara Yükseltilme ve Atanma Asgari Kriterleri

## Grup 1. Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Ziraat, Mühendislik, Fen Bilimleri, Matematik ve Su Ürünleri Temel Alanları

| Kadro | Asgari yayın sayısı | Asgari puan | Kriterler[b] |
|---|---|---|---|
| **Doktor Öğretim Üyesi** | 3[a] | 200 | • Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar değerlendirmeye alınır.<br>• Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayıniçin son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanmaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın[a] eklenir.<br>• Aday en az iki bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 80 puan almış olmalıdır. |
| **Doçent** | 4[a] | 400 | • Doçent ünvanını almış olmalıdır.<br>• A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 200 puan almış olmalıdır. |
| **Profesör** | 5[a] | 550 | • Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yayımlanmış en az 3 (üç) bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 200 puan almış olmalıdır.<br>• İlgili yayınların[a] hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.<br>• Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.<br>• 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca, adayın doçentlik unvanını aldıktan sonra gerçekleştirdiği çalışmalardan en az birini başlıca araştırma eseri olarak belirtmesi zorunludur. |

[a] A1.1-A1.6 kategorisindeki yayınlar

[b] Madde 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

**Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma**

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az iki yeni yayın[a] ve toplamda 80 puan alma koşulu aranır.

## Grup 2. Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Eğitim Bilimleri, Spor Bilimleri ve Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanları

| Kadro | Asgari yayın sayısı | Asgari puan | Kriterler[b] |
|---|---|---|---|
| **Doktor Öğretim Üyesi** | 3[a] | 150 | • Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar değerlendirmeye alınır.<br>• Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayın için son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanamaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın[a] eklenir.<br>• Aday en az bir bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 60 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir. |
| **Doçent** | 4[a] | 300 | • Doçent ünvanını almış olmalıdır.<br>• A1.1-A1.6 arasındaki yayınlar kategorisindeki faaliyetlerinden en az 200 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir. |
| **Profesör** | 5[a] | 450 | • Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yayımlanmış en az 3 (üç) bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.6 arasındaki faaliyetlerden en az 200 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.<br>• İlgili yayınların[a] hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.<br>• Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.<br>• 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca, adayın doçentlik unvanını aldıktan sonra gerçekleştirdiği çalışmalardan en az birini başlıca araştırma eseri olarak belirtmesi zorunludur. |

[a] A1.1-A1.6 kategorisindeki yayınlar

[b] Madde 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

**Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma**

- Doktor öğretim üyesi, kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az bir yeni yayın[a] yapmalı ve toplamda 60 puan almalıdır.

## Grup 3. İlahiyat ve Güzel Sanatlar Temel Alanları

| Kadro | Asgari yayın sayısı | En az puan | Kriterler[b] |
|---|---|---|---|
| **Doktor Öğretim Üyesi** | 2[a] | 100 | • Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar geçerlidir.<br>• Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayın için son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanamaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın[a] eklenir.<br>• Aday en az bir bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 60 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir. |
| **Doçent** | 3[a] | 200 | • Doçent ünvanını almış olmalıdır.<br>• A1.1-A.1.7 arasındaki faaliyetlerinden en az 100 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir. |
| **Profesör** | 4[a] | 350 | • Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra en az 3 (üç) bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 150 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda A3.1 ve A3.2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.<br>• İlgili yayınların[a] hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.<br>• Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.<br>• 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca, adayın doçentlik unvanını aldıktan sonra gerçekleştirdiği çalışmalardan en az birini başlıca araştırma eseri olarak belirtmesi zorunludur. |

[a] A1.1-A1.7 kategorisindeki yayınlar

[b] Madde 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

**Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma**

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az bir yeni yayın[a] yapmalı ve toplamda 40 puan almış olmalıdır.

## Grup 4. Devlet Konservatuar Alanları

| Kadro | Asgari yayın sayısı | En az puan | Kriterler[b] |
|---|---|---|---|
| **Doktor Öğretim Üyesi** | 1[a] | 100 | • Son 5 (beş) yılda üretilen yayınlar ve faaliyetler geçerlidir.<br>• Aday asgari yayın sayısında belirtilen yayınlardan birini lisansüstü tezinden üretmek zorundadır. Bu yayın için son 5 (beş) yıl şartı aranmaz. Bu şartın karşılanamaması durumunda asgari yayın sayısına bir yayın[a] eklenir.<br>• Aday en az bir bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• A1.1-A1.7 arasındaki faaliyetlerden en az 40 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda F1 ve F2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir. |
| **Doçent** | 2[a] | 200 | • Doçent ünvanını almış olmalıdır.<br>• A1.1-A.1.7 arasındaki faaliyetlerinden en az 100 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda F1 ve F2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir. |
| **Profesör** | 3[a] | 350 | • Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra en az 2 (iki) bilimsel makalesinde[a] başlıca yazar olmalıdır.<br>• Aday doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra F1-F2<br>• kategorilerinden en az iki tane çalışması bulunmalıdır.<br>• Doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonraki çalışmalarında A1.1-A1.7 arasındakifaaliyetlerden en az 150 puan almış olmalıdır. Bu asgari koşulun sağlanamaması durumunda F1 ve F2 kategorilerinden en fazla 2 (iki) yayın puanlamaya dâhil edilebilir.<br>• İlgili yayınların[a] hepsi doçentlik başvuru sonrasında yapılmış olmalıdır.<br>• Profesörlük için öngörülen puanlar, doçent ünvanını aldığı başvuru döneminden sonra yapılan çalışmaları kapsar. Ancak atıflarda, doçentlik öncesi çalışmalara yapılan atıflar da dikkate alınır.<br>• 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca, adayın doçentlik unvanını aldıktan sonra gerçekleştirdiği çalışmalardan en az birini başlıca araştırma eseri olarak belirtmesi zorunludur. |

[a]A1.1-A1.7 kategorisindeki yayınlar

[b] Madde 11, 12, 13, 14 ve 15'te yer alan şartlara ek olmak üzere belirlenen asgari kriterlerdir.

**Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanma**

- Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.
- Doktor öğretim üyesi, her görev süresi uzatılmasında en son görev süresi uzatım tarihinden itibaren üretilmiş en az bir yeni yayın [a] yapmalı ve toplamda 40 puan almış olmalıdır.

**EK-4 Deneme Dersi Değerlendirme Formu**

| **AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ<br>DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ DENEME DERSİ DEĞERLENDİRME FORMU** | | |
|---|---|---|
| TARİH: | SAAT: | YER: |
| Adayın Adı ve Soyadı: | | |
| Başvurulan Birim: | | |
| Başvurulan Bölüm-ABD/Program: | | |
| Ders Konusu: | | |

| ***Alan Yetkinliği**<br>(Konu hakkında yeterli bilgiye sahip olma, konuyu irdeleme ve soruları cevaplama yeterliği) | | | | ***Sınıf Yönetimi**<br>(Derse doğru giriş yapma, dinleyicilerin dikkatini çekip canlı tutabilme, zamanı doğru kullanabilme) | | | | ***Ders İşleyiş**<br>(Dinleyici çeşitliliği göz önünde bulundurularak dinleyicilerin katılımını sağlama, doğru sunum biçimi kullanma) | | | | ***İletişim**<br>(Dili doğru ve anlaşılır kullanma, ses tonunu ve beden dilini kullanma, dinleyicilerin sağladığı katılımı anlayabilme) | | | | ***Materyal Kullanımı**<br>(Sınıf ortamını doğru ve etkin kullanma, ders sunumu için doğru ve yeterli araç/materyal kullanma) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.Üye | 2.Üye | 3.Üye | **Ort.** | 1.Üye | 2.Üye | 3.Üye | **Ort.** | 1.Üye | 2.Üye | 3.Üye | **Ort.** | 1.Üye | 2.Üye | 3.Üye | **Ort.** | 1.Üye | 2.Üye | 3.Üye | **Ort.** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

*Her bir değerlendirme ölçütü 20 puan üzerinden değerlendirilerek ortalama puan toplamı 100'ü geçmemesi gerekmektedir.

| **Değerlendirme Ölçütü** | **Ölçüt Puanı** | **Ortalama** | ****Başarı Notu** |
|---|---|---|---|
| **Alan Yetkinliği** | 20 | | |
| **Sınıf Yönetimi** | 20 | | |
| **Ders İşleyiş** | 20 | | |
| **İletişim** | 20 | | BAŞARILI ☐ |
| **Materyal Kullanımı** | 20 | | BAŞARISIZ ☐ |
| **TOPLAM PUAN** | **100** | | |

******Değerlendirme ölçütü ortalama puan toplamı başarı notunu ifade eder. Adayın başarılı sayılabilmesi için başarı notu en az 60 olmalıdır.

| **Deneme Dersi Jürisi** | **Ünvanı, Adı Soyadı** | **İmza** |
|---|---|---|
| 1.Üye (Başkan) | | |
| 2.Üye | | |
| 3.Üye | | |